



LAS RELACIONES LABORALES EN CRISTO – 2DA PARTE

Efesios 6:5-9

Introducción

Uno de los argumentos que Job presenta como prueba de su integridad como creyente es como se relacionaba y como consideraba aquellos Dios había puesto bajo su autoridad como siervos, Job 31:13-15

Pablo quiere dejar claro a nosotros, así como Job estaba claro ya desde sus días, que nuestro cristianismo y nuestra fe debe afectar toda nuestra manera de vivir, incluyendo la forma como nos desenvolvemos en el trabajo.

Hay una perspectiva cristiana del trabajo, que es muy diferente a las formas como los no creyentes lo ven:

- La perspectiva del **negrito del batey**- ve el trabajo como un **castigo**.
- La perspectiva **estoica** del trabajo- el trabajo no es ni bueno ni malo, es solo algo que hago para ganarme la vida y sostener mi familia.
- La perspectiva **humanista** que ve el trabajo como una manera de lograr la superación y la satisfacción personal- se trata de hacerme un gran nombre y reputación.

La perspectiva cristiana es que el trabajo es un ministerio en el cual el Señor me ha puesto para que le sirva usando mis talentos y habilidades para su gloria.

En el caso del jefe, hay otro elemento que es el hecho de que **el amo o jefe está puesto para representar a Cristo (vv.5 y 9, Romanos 13)**. Pablo entonces nos explica en este pasaje cual debe ser el proceder un jefe que entiende que ha sido puesto en esa posición de autoridad por Cristo y para representar a Cristo.

- Dando un trato adecuado a sus siervos.
- Haciéndolo por la motivación correcta.



1. EL TRATO DE LOS AMOS A LOS SIERVOS

Hablando del trato que los amos deben mostrar a sus siervos, Pablo menciona 2 cosas:

- A. El amo debe tratar al siervo como espera o desea ser tratado por ellos.

Esa es la idea cuando les dice en el v.9 **“Y vosotros, amos, haced con ellos lo mismo...”** El jefe debe considerar a su empleado como un ser humano semejante a él con igual dignidad que él y en ese sentido aplicar la regla de oro que Cristo nos enseñó en Lc. 6:31 **“Y como queréis que hagan los hombres con vosotros, así también haced vosotros con ellos.”**

En términos prácticos:

- ¿Tú quieres que tus empleados te respeten? trátalos con respeto.
- ¿Tú quieres que tus empleados sean amables y cordiales y educados al dirigirse a ti? ...trátalos tú también con amabilidad y cordialidad y educación.
- ¿Tú quieres que ellos muestren interés en ti y tu empresa? Pues muestrales que tú también estas interesado en ellos y en sus problemas y necesidades.
- ¿Tú quieres que se esfuercen y den el máximo de sus capacidades en su trabajo? Que ellos vean que tú te esfuerzas al máximo también para buscar el bienestar y la prosperidad económica de ellos

Porque algo es legal no significa que es lo que cristiano. Si los jefes cristianos solo hacen lo que dice la ley *¿que hacen de más, no hacen así los gentiles? (palabras de Cristo)*, Deut. 15

- B. Deben evitar la intimidación

“Y vosotros, amos, haced con ellos lo mismo, dejando las amenazas...”



LAS RELACIONES LABORALES EN CRISTO – 2DA PARTE

Las amenazas y la intimidación siguen siendo hoy un método muy usado en muchas empresas para presionar a los empleados a hacer su trabajo:

- Amenaza de despido.
- Amenazas de sanción.
- El bochorno público.
- En la milicia de caer preso o ser trasladado a un área no agradable.

Los cristianos que están en posición de autoridad deben por el contrario imitar a su Señor al usar el estímulo:

- En vez motivar a trabajar bien amenazando con despidos, **estimúlelos** a trabajar con esfuerzo promoviendo o ascendiendo a aquellos que hacen bien su trabajo.
- En vez de abochornarlos públicamente cuando hacen algo mal, reconozca y encómuelos públicamente cuando hacen bien.
- Estimúlelos ofreciéndole oportunidades de preparación y capacitación como becas y cursos.
- Deles incentivos laborales, y recompensas económicas.
- Dele en la medida de lo posible **acceso gratuito** a los servicios que la empresa ofrece.

BALANCE: Esto no significa que si un empleado no está haciendo su labor correctamente usted no pueda darle una advertencia o amonestación e incluso si luego de hacerlo no mejora aun no pueda despedirlo. Eso es parte del uso correcto de la autoridad según la biblia: Rom. 13:1-4.

Está diciendo que la autoridad está ahí para servir a Dios haciendo 2 cosas:

- Alabar y promover el bien de los que hacen bien.
- Castigar al que hace lo malo.



2. LA MOTIVACIÓN DEL AMO

La motivación es el recordatorio de que el amo como siervo de Cristo el también será juzgado en su servicio a Cristo desde su rol de amo, esto se presenta de 2 maneras en el pasaje:

De manera positiva en el v.9, Ef 6:8-9.

Pero también de manera negativa... **dejando las amenazas, sabiendo que el Señor de ellos y vuestro está en los cielos, y que para él no hay acepción de personas.**

Dado que el jefe es jefe porque Cristo lo puso allí para que le sirva, Cristo va a recompensar o a juzgar al jefe según su desempeño como jefe.

De la misma forma que dijimos aquella vez sobre los siervos esta evaluación para **recompensa** o **juicio** de Dios del trabajo del amo **puede ser en esta vida...**

Pasajes donde se le hacen serias advertencias a los empleadores: **Santiago 5:1-4, Deut. 24:14-15**

Pero haya o no un juicio en esta vida por no ejercer bien su rol de jefe puede estar seguro de que **serán juzgados en la eternidad, Mt.24:45-51.**

Nota a los empleados:

Así que hermano, tú no tienes que preocuparte si tu jefe es malo o injusto contigo, el Señor se encargará de hacer justicia, asegúrate tú de que tú estás haciendo lo que él te manda a hacer y tu ser recompensado, no solo en esta vida, sino aún más por la eternidad.



CONCLUSIÓN

Vimos que el jefe cristiano ha sido puesto en esa posición por Cristo para que le sirva **imitando a Cristo en el trato con los empleados.**

De la misma manera que el anhelo más grande de un padre cristiano debería ser imitar y modelar a su padre celestial en su relación con sus hijos.

Aplicación a no creyentes:

La Biblia dice que, si el juicio comienza por la casa de Dios, que crees que espera a aquellos que llegan al día del juicio sin Cristo.



LAS RELACIONES LABORALES EN CRISTO – 2DA PARTE